



Karriere
Innlandet

Karriere Innlandet Nord-Østerdal

Mandat og muligheter



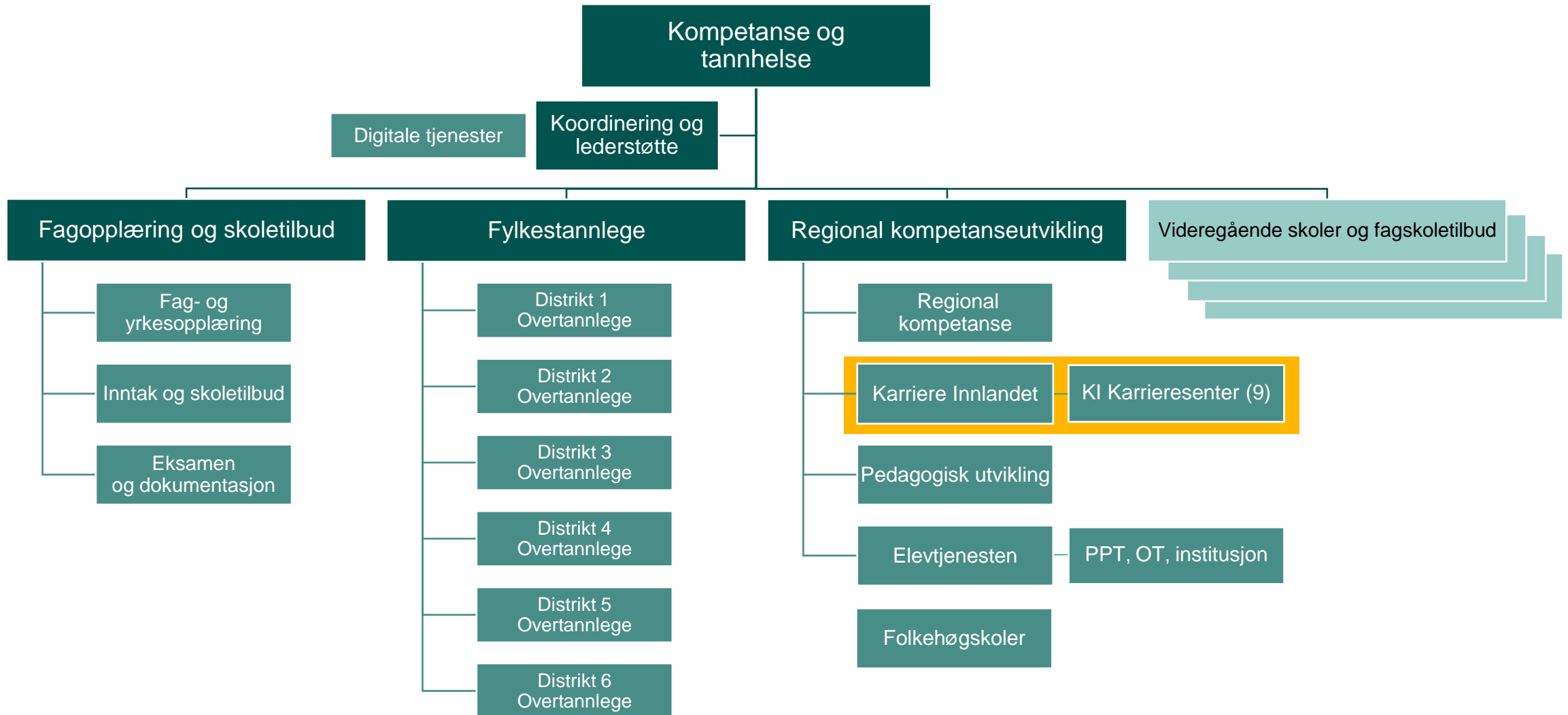


Karriere
Innlandet

Fylkestingsvedtak 52/2021 15.06.2021

Innlandet fylkeskommune skal gi et likeverdig og kvalitativt godt tilbud om videregående opplæring og karriereveiledning for voksne, og ivareta den forsterkede kompetansepoltiske rollen som er tillagt fylkeskommunene. Det er et overordnet mål å tilrettelegge for at flere fullfører videregående opplæring og høyere utdanning i Innlandet.

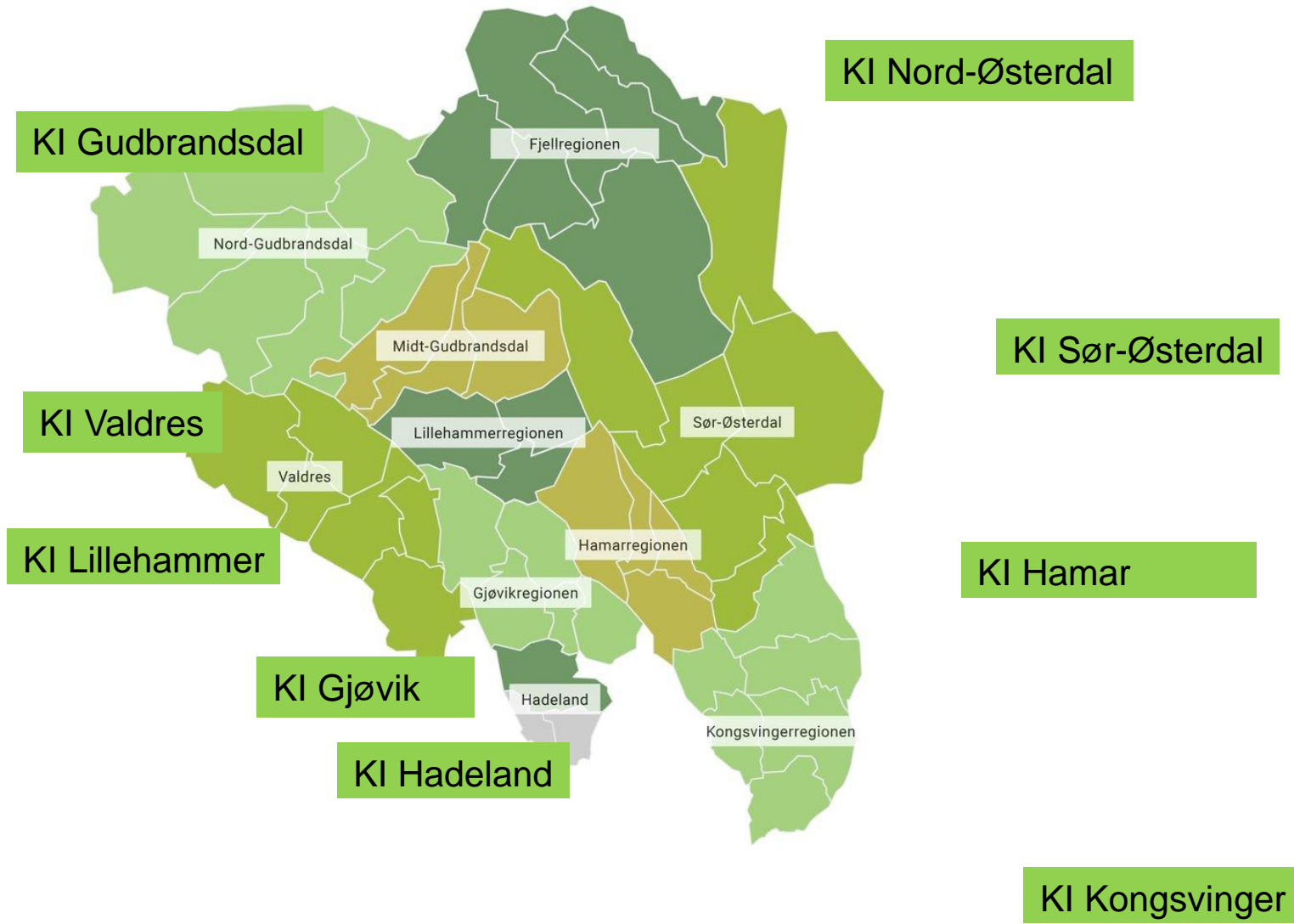
Voksnes læring i Innlandet fylkeskommune organiseres med ni selvstendige kompetanse- og karrieresenter

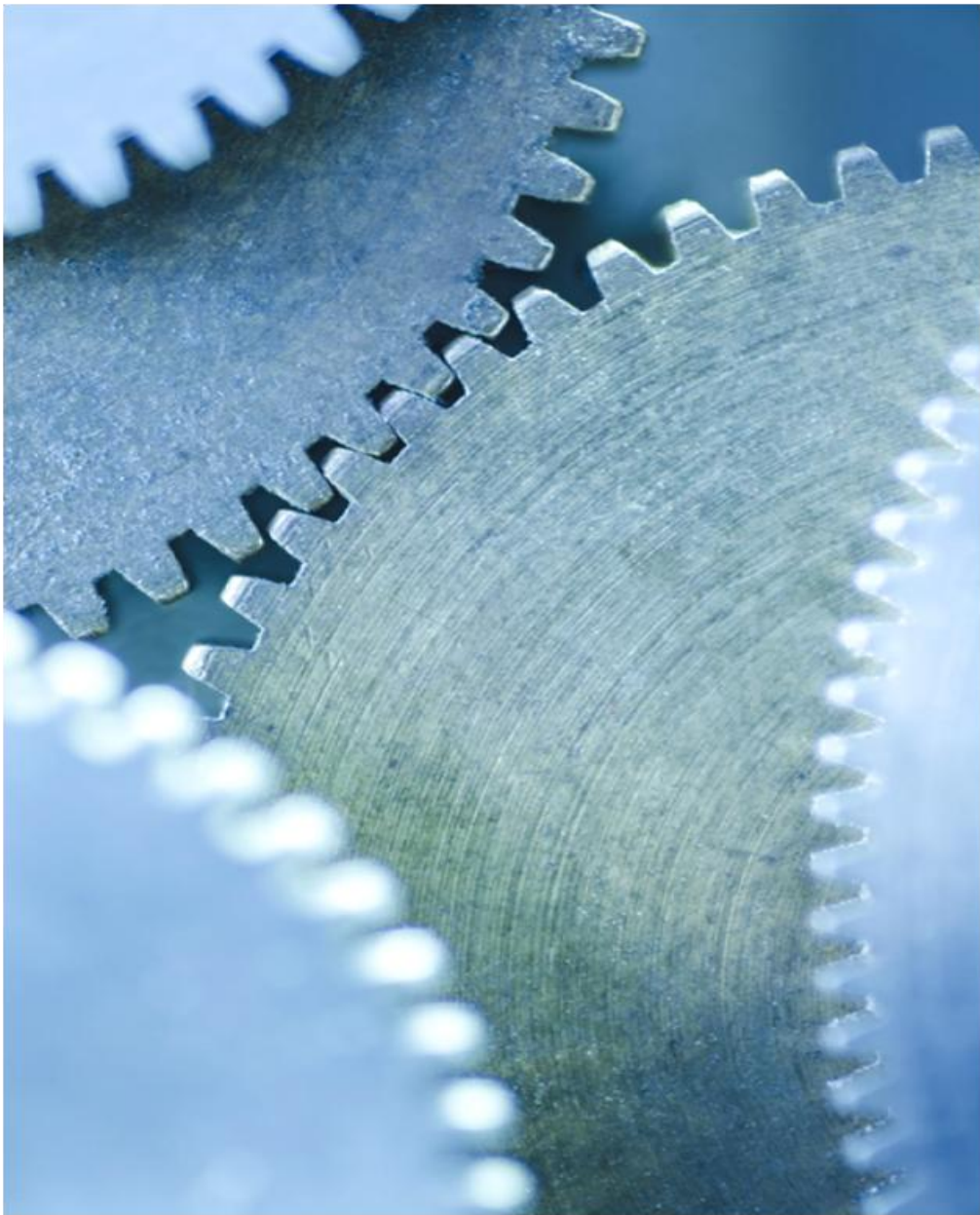


Karriere Innlandet

- Har som mål å øke kompetansenivået for befolkningen i Innlandet
- Ble etablert 1. august 2022, og består av **9 karrieresenter i 10 regioner i Innlandet**
- Er Innlandet fylkeskommunes helhetlige tilnærming til karriere- og studieveiledning i et livslangt perspektiv og opplæring for voksne
- Er en sammenslåing av tidligere *Karriere Oppland* i Oppland fylkeskommune, og *Senter for voksnes læring og Karrieresenter Hedmark* i Hedmark fylkeskommune.







Seks funksjoner

1. Veiledning

2. Videregående opplæring for voksne

3. Koordinering og utvikling av rådgivertjenesten

4. Tilrettelegging for fagskole og høgere utdanning

5. Nettverksutvikling og innhenting av kompetansebehov

6. Motivasjon og rekruttering



Karrieresentrene

- Hos oss kan innbyggerne få tilbud om karriere- eller studieveiledning og ulike typer utdanning, både på videregående- og høgskolenivå.
- **Karriere Innlandet samarbeider om veilednings- og opplæringstjenester med arbeids- og næringslivet, noe som gjør tilbudene og mulighetene mer tilgjengelige for innbyggerne.**



Ansatte KIN

- Ingrid Aspås, Fagarbeider/merkantil
 - Regina Sankar-Øyan, Karriereveileder/rådgiverkoordinator
 - Ingeborg Sandbakken, Programfaglærer Helsefagarbeider
 - Ivar Sagbakken, Lærer (Forsterket språkopplæring SGL)
 - Tore Hamland Schjølberg, senterleder
-
- I tillegg 4 innleide pedagoger (fellesfag/programfag)



2. Videregående opplæring for voksne - VOV

- Opplæringa skal **bygge på kompetansen deltakeren har** og nå relevant kompetanse så **raskt som mulig** (§ 18-1).
- Organisering av opplæringa for voksne (§ 19-2) *skal organiserast som eit **særskilt tilbud for voksne (...)** tilpassa livssituasjonen for deltakarane.*
- Utvida målgruppe **19-24 år** (§ 18-3).
- Rett til **yrkesfaglig rekvalifisering** (§ 18-4).
- **Rett til lære plass eller annet tilbud** (§ 18-6).
- Rett til å få **realkompetansen sin vurdert** (§ 18-8).
- Planlegging og utbygging av det videregående **opplæringstilbudet** (§ 19-11+§ 5-3).
- Krav på **forsterka opplæring i norsk** til de kan følge ordinær undervisning (§ 19-8 og § 6-5).
- Plikt til oppmøte og aktiv deltaking (§ 18-11), rett til medvirkning (§ 20-1) og ordensreglar (§ 20-3).
- Retten til **mer opplæring** ved ikke bestått standpunkt, eksamen eller fag- eller svenneprøve gjelder også for voksne (§ 5-2).
- **Modulstrukturerte læreplaner** i 13 fag.

Fleksibelt opplæringsløp

- Generell studiekompetanse (23/5-regel)
- VOV – yrkesfag (2+2, Modulstrukturert opplæring)
- Opplæring i bedrift (flere modeller og muligheter)

Modulbaserte lærefag fra 01.08.24

Produksjonsteknikk	Institusjonskokk
Gjenvinningsfaget	Betong
Renholdsoperatørfaget	Rørlegger
Logistikk	Malerfaget
Salg	Trevare- og bygginnredningsfaget
Kokk	Helsearbeiderfaget



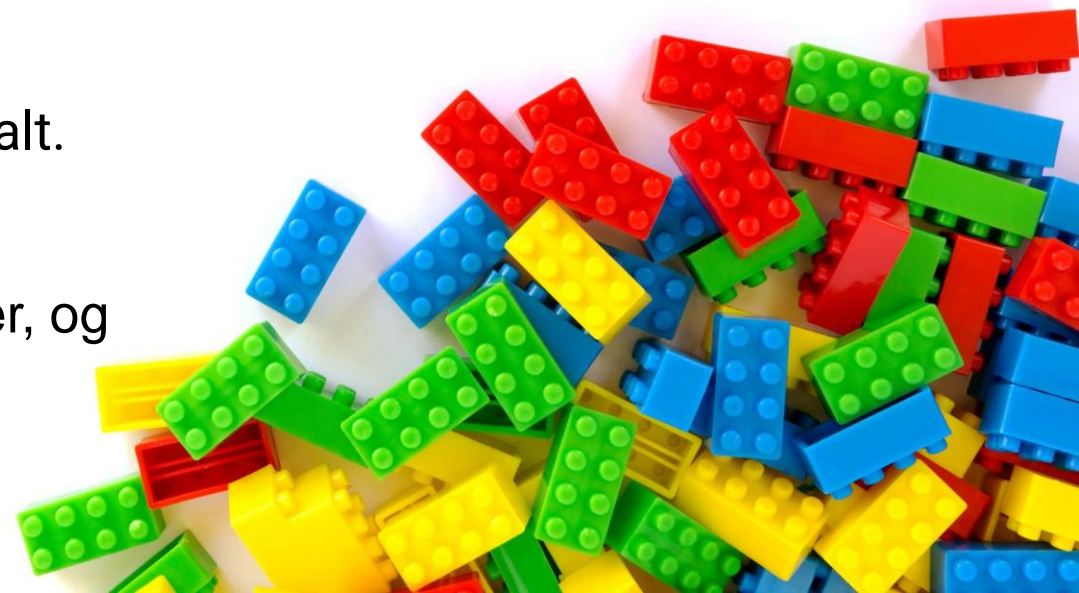
Samhandling i regionen

- *Karriere Innlandet samarbeider om veilednings- og opplæringstjenester med arbeids- og næringslivet, noe som gjør tilbudene og mulighetene mer tilgjengelige for innbyggerne.*
- **Regionalt kompetanseforum**



Regionvise kompetanseforum – karrieresenternes kunnskapsarena

- Karrieresenterne har regionale kompetanseforum for partene i samarbeidet.
- Sammensetning (kommune, næringsliv, NAV, rektor fra vdg, fag- og høgskolesektor)
- Finne gode strategier for kompetansekartlegging og utvikling i regionene.
- Gi innspill til politikkutvikling lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Framstå som kompetanseinnovatør.
- Daglig leder er ansvarlig for organisering og er sekretær, og leder for regionens IPR er møteleder.





Karriere
Innlandet

